

**HANDVEST
van de sociale coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe**

Ch. Dumont - Coordinateur / Coordinatör

Versie 2020-02

1. Inleiding

Op grond van artikel 62 van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn hebben de OCMW's de taak om de sociale coördinatie op hun gemeentelijk grondgebied te ontwikkelen.

De oprichting van de Sociale Coördinatie is het resultaat van een gezamenlijke bereidheid tot samenwerking tussen de verschillende sociale instanties/diensten die actief zijn in Sint-Lambrechts-Woluwe.

Mogelijke leden van de Sociale Coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe zijn verenigingen en diensten die actief zijn in de psycho-medisch-sociale, educatieve en culturele domeinen op het gemeentelijk grondgebied of die werken met een publiek van de gemeente - en die de wederzijdse kennis en samenwerking in netwerkverband willen bevorderen.

De Sociale Coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe zorgt ervoor dat de institutionele en associatieve structuur de maatschappelijke dienstverlening op het grondgebied van de gemeente zo goed mogelijk dekt.

Voor de Sociale Coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe wordt door de naleving van de beginselen van dit handvest de aansluiting als lid erkend. Dit lidmaatschap wordt formeel bevestigd door de ondertekening van het Handvest door elke vereniging / sociale dienst en de aanwijzing van een persoon die zij machtigt om eraan deel te nemen.

De gemandateerde werknemers verbinden zich ertoe deel te nemen aan de activiteiten van de Sociale Coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe met respect voor elk van haar leden, deelnemers en genodigden.

2. Fundamentele beginselen

De leden van de Sociale Coördinatie verbinden zich ertoe de filosofie en de wetteksten die de democratie, de vrijheid en het respect voor individuen en gemeenschappen regelen, te respecteren. Hun praktijken berusten op de deontologische beginselen die specifiek zijn voor de verschillende vertegenwoordigde beroepssectoren en in het bijzonder het beroepsgeheim.

De leden van de Sociale Coördinatie beschouwen de persoon als iemand die beweegt binnen verscheidene gebieden (sociaal, cultureel, economisch, enz.) en in staat is om binnen elk van deze gebieden op te treden. Ze weigeren de gebruikers uitsluitend op basis van hun problemen te definiëren en beschouwen hun interventies als specifieke ontmoetingen waarbij alle partijen partners zijn.

De werking van de Coördinatie is gericht op sociale rechtvaardigheid en emancipatie en haar leden verbinden zich ertoe een werkopvatting te respecteren die gebaseerd is op de waardering en mobilisatie van middelen, het respect voor de keuzes van de persoon en de verdediging van zijn of haar status als burger.

De leden van de Sociale Coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe willen de samenwerking in netwerkverband bevorderen.

Er bestaat namelijk een uitgebreid en gediversifieerd netwerk van diensten, zowel openbare als particuliere, op het grondgebied van de gemeente, die tot taak hebben om alle vormen van armoede en sociale uitsluiting te bestrijden.

De Sociale Coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe heeft niet tot taak om individuele problemen aan te pakken, maar om praktijken, methoden en samenwerkingsverbanden te bespreken en om discussie en actie op politiek niveau te ontwikkelen door adviezen en richtlijnen uit te brengen, zowel voor de lokale partners als voor de gemeentelijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, met respect voor de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van elk van hen.

3. Acties

In overeenstemming met dit Handvest zijn de acties van de Sociale Coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe georganiseerd rond drie pijlers:

PIJLER 1: "Kennis" met als belangrijkste acties:

- *De wederzijdse kennis bevorderen van de actoren, hun acties, projecten, resultaten, werkmethoden;*
- *De kennis bevorderen bij het publiek dat geholpen wordt of hulpbehoevend is;*
- *De verspreiding van informatie onder de leden en het publiek.*

PIJLER 2: "Analyse - voorstellen" met als belangrijkste acties:

- *De ontwikkeling van een ruimte voor reflectie en debat:*
 - *Over de psycho-medisch-sociale behoeften van de bevolking en de doelgroepen;*
 - *Over ethiek en deontologie;*
- *Het uitbrengen van adviezen en het geven van richtlijnen, met inachtneming van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van elk van hen;*
- *Het ontwikkelen van instrumenten voor sociale diagnose.*

PIJLER 3: "Wisselwerking" met als belangrijkste acties:

- *Het ondersteunen en stimuleren van samenwerking en complementariteit tussen verenigingen/diensten;*
- *Het ondersteunen van publieke, associatieve en burgerinitiatieven;*
- *Het voorstellen en aanmoedigen van de ontwikkeling van innovatieve projecten tussen de leden; het uitwerken van operationele doelstellingen die verband houden met het ontwikkelde beleid.*

4. Werking en organisatie

De leden:

De hoedanigheid van lid wordt verkregen door ondertekening van het charter. Leden van de coördinatie kunnen de “institutionele en verenigingsactoren in het veld en betrokken bij opdrachten inzake gezondheidspromotie, welzijn, armoedebestrijding en geen toegang tot sociale rechten om het welzijn te verbeteren van de burgers die zich in een kwetsbare situatie bevinden en die op het grondgebied van de gemeente werken” zijn¹. Alle diensten die lid zijn, hebben een gelijk stemrecht en hebben elk één stem in de plenaire vergadering.

De deelnemers:

Alle activiteiten van de sociale coördinatie van Sint-Lambrechts-Woluwe staan open voor verenigingen en diensten die actief zijn in het psycho-medisch-sociale veld op het grondgebied van de gemeente of werken met een publiek van Sint-Lambrechts-Woluwe, ook al hebben ze het charter niet ondertekend.

Het stemrecht maakt het onderscheid tussen deelnemers die het charter niet hebben ondertekend en leden mogelijk.

De plenaire vergadering:

De plenaire vergadering is een ruimte voor woorden, suggesties en uitwerking. Ze vergadert minstens twee keer per jaar.

De plenaire vergadering bestaat uit alle leden van de sociale coördinatie en staat open voor alle deelnemers uit de sector. De behandelde thema's houden verband met de bezorgdheden, behoeften en vragen van de leden.

De plenaire vergadering voorziet:

- *een transversale balans van de activiteiten in verband met de werkgroepen;*
- *de planning en de goedkeuring van de acties in het kader van de sociale coördinatie (bv.: picknick van het netwerk);*
- *een herhaling van de grondbeginselen en werkingsregels van het charter;*
- *een jaarlijkse evaluatie van het SCSLW;*
- *reflectie en actie te ontwikkelen rond de behoeften van de leden en deelnemers;*
- *de verkiezingen voor het begeleidingscomité om de twee jaar en hernieuwbaar.*

De agenda van de plenaire vergaderingen wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het begeleidingscomité en 10 volle dagen voor de vergadering verstuurd naar de leden van de sociale coördinatie. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige personen.

¹ Omzendbrief betreffende de financiering van de sociale coördinaties van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 2022-2026.

De sociale coördinatie kan een deelnemer uitnodigen om te interageren en te debatteren over een bepaald thema naargelang de behoeften van het moment.

Het begeleidingscomité:

Het begeleidingscomité vergadert zo vaak als nodig, maar minstens drie keer per jaar.

Het begeleidingscomité bestaat uit ex-officio-leden en leden verkozen binnen de sociale coördinatie. De dienst sociale coördinatie van het OCMW zal permanent worden uitgenodigd zonder stemrecht. Minstens één lid van deze dienst zal aanwezig zijn.

Taken van het comité:

- *Het staat in voor de naleving van het charter in de werking en de activiteiten van het SCSLW.*
- *Het heeft een goedkeurende rol voor de projecten van de werkgroepen als de vragen niet kunnen worden opgelost tijdens de plenaire vergadering.*
- *Het geeft adviezen en oriëntaties, zowel voor de lokale partners als voor de gemeentelijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden.*
- *Het zorgt voor een kader en behoudt de dynamiek van het SCSLW: advies, sturing, impuls en inspiratie.*
- *Het ondersteunt de dienst sociale coördinatie bij het dagelijks beheer van de activiteiten van het SCSLW en bij de voorbereiding van de plenaire vergaderingen.*

Leden van het begeleidingscomité:

Het begeleidingscomité bestaat uit:

a) 4 ex-officio-leden:

- *de voorzitter van het OCMW*
- *de directeur sociale actie van het OCMW*
- *de burgemeester*
- *de schepen bevoegd voor sociale zaken*

b) 4 personen, verkozen via verkiezing zonder kandidaat door de plenaire vergadering, actief bij een vereniging of dienst die lid is van het SCSLW.

Onder deze leden mag er niet meer dan één vertegenwoordiger per instelling zijn en de gekozen leden moeten deel uitmaken van een werkgroep.

Het mandaat van deze verkozen leden is 2 jaar en hernieuwbaar.

Alle mandaten binnen het SCSLW worden gratis uitgeoefend.

Het begeleidingscomité kan een deelnemer uitnodigen voor advies over een bepaald thema in functie van de geïdentificeerde behoeften.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige personen. De voorzitter van het OCMW stemt als laatste en bij staking van stemmen is zijn stem doorslaggevend.

Handtekening partner: