

Ces offres sont réservées aux personnes répondant
aux conditions d'Emploi Insertion (Art.60S7)

Le CPAS recherche
Agent de Guidance et d'Orientation (H/F/X)

Localité : Forest (Ecosoc).

Tâches : Votre Fonction est essentielle, au sein d'une ASBL qui a pour objectif de favoriser l'insertion des réfugiés et des primo-arrivants en Belgique dans une dynamique d'écoute et d'engagement réciproque.

En tant qu'Agent de guidance et d'Orientation votre niveau de responsabilité se définira entre autre par :

- Accompagnement individuel des bénéficiaires dans la réflexion et la réalisation de leur projet professionnel ;
- Soutien des formateurs dans le recrutement et le suivi des apprenants des ateliers de citoyenneté dans la réflexion sur les projets professionnels individualisés.

Activités clés et Tâches

Accompagnement individuel des bénéficiaires :

- Accueil des bénéficiaires en entretien individuel et accompagnement dans l'élaboration de leur projet professionnel : bilan initial, aspirations, élaboration d'un projet cohérent et adapté à la situation de vie, identifications des démarches à accomplir ;
- Aide dans les démarches : demande d'équivalence de diplôme, validation des compétences/valorisation des acquis de l'expérience ou proposition d'alternatives, recherche et inscription à des formations, préparation à des entretiens d'embauche, relais vers des structures d'appuis à la recherche d'emploi ;
- Aide à envisager des lieux d'investissements non professionnels, source de lien social et de bien-être ((dynamique Vivre-Ensemble de Convivial, sport, culture, ...)
- Aide dans l'accès aux écoles pour les enfants ;
- Assurer le suivi systématique des personnes accompagnées, évaluer les progrès réalisés et proposer des alternatives en cas de difficultés ;

Agent de Guidance et d'Orientation (H/F/X) – (Ecosoc)

Page 1 sur 2

- Relais vers le Service Social des difficultés sociojuridiques spécifiques de certains bénéficiaires, notamment celles pouvant freiner le projet d'insertion ;

Collaboration avec les formateurs (accompagnement collectif) :

- Proposer aux bénéficiaires un relais vers les modules de formation (citoyenneté, informatique, FLE...) et vers des groupes de parole, organisés en interne ou en externe ;
- Collaboration en tandem avec le référent de groupe d'atelier de citoyenneté dans la réflexion sur les projets professionnels individualisés.

Suivi administratif et contribution au service Insertion

- Encodage régulier des entretiens tenus avec les bénéficiaires ;
- Partage des informations pertinentes sur les besoins des bénéficiaires et la vie des groupes avec les collègues afin d'échanger et soutenir et adapter les pratiques, contenus et méthodologies du service ;
- Participer activement aux réunions d'équipe et aux Intervisions interservices.

Profil et compétences requises :

Compétences techniques :

- Connaissances informatiques et des réseaux sociaux : Word, Excel, Outlook ;
- Intérêt pour l'ISP vers un public fragilisé issue de l'immigration ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de créativité.

Compétences relationnelles :

- Bonne organisation et autonomie
- Capacité à s'adapter aux changements et à la culture de Convivial
- Empathie, écoute
- Non-discrimination, non-jugement
- Gestion du stress
- Capacité à poser des limites
- Capacité de travail en équipe
- Sens du contact avec des personnalités et institutions variées
- Agilité à l'apprentissage et au transfert des connaissances/compétences.

Compétences linguistiques :

- Français - Excellent ;
- Anglais-Bonne connaissance.

Autres Prérequis :

- Au minimum études de niveau CESS.

Atouts :

- Une expérience et une formation dans le domaine de l'interculturalité ;
- La connaissance de l'arabe classique ou d'une autre langue parlée par les bénéficiaires.

Horaire :

Un horaire temps plein fixe avec une petite variation pour les horaires d'été (Juillet-Août).

Du lundi au jeudi : de 8h30 à 12h30 et de 13h00 à 17h30.

Les vendredis: de 8h30 à 12h00. (1/2 journée).

Horaires d'été, du lundi au vendredi : de 8h00 à 12h00 et de 12h30 à 16h00.

Temps de midi : 30 min.

Formations envisagées dans le cadre de l'emploi occupé :

Des formations seront proposées au travailleur et selon ses besoins exprimés, notamment des cours de néerlandais.

Date d'entrée en fonction :

Au plus tôt.

Pour postuler :

Informez votre souhait de candidature à votre agent d'insertion de référence en ayant un CV actualisé.